



КОНСАЛТИНГОВОЕ БЮРО
ВЫСОЦКОЙ & ШИЛЯЕВОЙ

ФЕНОМЕН ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА



ВОЛОНТЕР

- человек любого пола, возраста, вероисповедания, который, следуя своему сознательному решению вовлекает себя в процесс личного социального и / или культурного образования путем участия в мероприятиях, предлагающих решения и / или новые подходы к уже существующим в обществе проблемам; является частью процесса изменений в обществе

Волонтерская деятельность – не повинность, а потребность в реализации собственных представлений о жизни, проявление свободы затрат личных интеллектуальных, эмоциональных, физических ресурсов и времени





КАЧЕСТВА ВОЛОНТЕРОВ



Осознанные представления о добре, альтруизме, помощи. Активность в формировании собственного мировоззрения



Автономность, эмоциональная стабильность, личностный динамизм



Опыт лидерства



МОТИВЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Выражение ценностей
- Получение нового опыта и навыков
- Формирование социальных отношений
- Расширение карьерных возможностей
- Решение личных проблем
- Психологическое развитие





ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

Постановка
цели




Выбор
средств



Промежуточный
контроль по ходу
выполнения
деятельности



Подведение
итогов



Обратная связь - средство формирования качеств, важных для волонтера, а также профилактики эмоционального выгорания

ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ВАЖНО:

- Дать высказаться всем
- К любому мнению отнестись с уважением
- Использовать полученную информацию для организации последующей работы

