

## **ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

### **ПАМЯТКА**

**о мерах ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работниками, выплаты заработной платы в «конвертах», нарушения сроков выплаты заработной платы**

В случае неисполнения работодателем своих обязанностей по надлежащему оформлению трудовых отношений с работниками, при выплате заработной платы в «конвертах», а также задержке выплаты заработной платы работодатель привлекается к административной, уголовной и налоговой ответственности.

#### **АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

В соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ:

• **за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**, предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на:

- должностных лиц - в размере **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.** (за совершение повторно - в размере **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.** или дисквалификация на срок от одного года до трех лет);
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.** (за совершение повторно - **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.**);
- юридических лиц - **от 30 тыс. до 50 тыс. руб.** (за совершение повторно - **от 50 тыс. до 70 тыс. руб.**);

• **за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем**, предусмотрено наказание в виде наложения административного штрафа на:

- должностных лиц – в размере **от 10 до 20 тыс. руб.** (за совершение повторно - дисквалификация на срок от одного года до трех лет);
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 5 до 10 тыс. руб.** (за совершение повторно - **от 30 тыс. до 40 тыс. руб.**);
- юридических лиц – **от 50 до 100 тыс. руб.** (за совершение повторно - **от 100 тыс. до 200 тыс. руб.**);

• **за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений**, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрена ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на:

- должностных лиц - в размере **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.** (за совершение повторно - в размере **от 20 тыс. до 30 тыс. руб.** или дисквалификация на срок от одного года до трех лет);
- лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.** (за совершение повторно - **от 10 тыс. до 30 тыс. руб.**);
- юридических лиц - **от 30 тыс. до 50 тыс. руб.** (за совершение повторно - **от 50 тыс. до 100 тыс. руб.**).

#### **УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

В соответствии со ст. 145.1 УК РФ:

• **частичная невыплата** свыше трех месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации (работодателем-физическим лицом), наказывается штрафом в размере **до 120 тыс. руб.** (или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года);

• **полная невыплата** свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации (работодателем-физическим лицом), наказываются штрафом в размере **от 100 тыс. до 500 тыс. руб.** (или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительными работами на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового).

#### **НАЛОГОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

В соответствии со ст. 122 НК РФ:

• **неуплата или неполная уплата сумм налога (страховых взносов)** в результате занижения налоговой базы (базы для исчисления страховых взносов), иного неправильного исчисления налога (страховых взносов) или других неправомерных действий (бездействия) влечет взыскание штрафа в **размере 20% от неуплаченной суммы налога (страховых взносов)**;

• **при совершении указанных действий умышленно** штраф составит **40% от неуплаченной суммы налога (страховых взносов)**.