

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.05.2020 г. Норильск № 263

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 23.06.2016 № 362 (далее - Положение 362), следующие изменения:

1.1. Пункты 2.3 - 2.5 Положения 362 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минтруда Российской Федерации от 25.03.2013 № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня |
| 2 квалификационный уровень | 4026 |
| 3 квалификационный уровень | 6380 |
| 4 квалификационный уровень | 7528 |
| 5 квалификационный уровень | 8187 |

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2928 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3409 |

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Главный специалист | 8187 |

».

1.2. Пункт 4.7.1 Положения 362 изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждений, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, рассчитывается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом, увеличенным на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 532 (далее - Положение 532), следующие изменения:

2.1. Пункты 2.3 - 2.6 Положения 532 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3409 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень | 4157 |
| 3 квалификационный уровень | 4567 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 4157 |
| 2 квалификационный уровень | 4567 |
| 3 квалификационный уровень | 5014 |
| 4 квалификационный уровень | 6027 |
| 5 квалификационный уровень | 7037 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 7563 |

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008
№ 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2928 |
| 2 квалификационный уровень | 3069 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3409 |

2.5. Минимальные размеры окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Минимальный размер оклада, (должностного оклада), руб. |
| начальник отдела | 7563 |
| заместитель начальника отдела | 7301 |
| главный специалист | 7037 |
| ведущий специалист | 6027 |
| специалист 1 категории | 5014 |

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава | 4946 |

».

2.2. Пункт 4.6.1 Положения 532 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждений, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, рассчитывается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом, увеличенным на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

3. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, занимающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, оплата труда которых осуществляется с применением балльной оценки, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 27.12.2016 № 646 (далее - Положение 646), следующие изменения:

3.1. Пункты 2.3 - 2.5 Положения 646 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 2928 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3409 |

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008
№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 3409 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень | 4157 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 4157 |
| 3 квалификационный уровень | 5014 |
| 4 квалификационный уровень | 6027 |

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, не отнесенных к ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб. |
| Оперативный дежурный | 4157 |
| Старший оперативный дежурный | 4567 |

».

3.2. Пункт 4.7.1 Положения 646 изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждений, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, рассчитывается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом, увеличенным на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

4. Управлению по персоналу Администрации города Норильска ознакомить под роспись с настоящим постановлением заместителей Главы города Норильска по соответствующим направлениям деятельности, руководителей структурных подразделений Администрации города Норильска, руководителей муниципальных учреждений, не находящихся в ведении структурных подразделений Администрации города Норильска, в порядке, установленном Регламентом Администрации города Норильска

5. Руководителям структурных подразделений Администрации города Норильска, в ведении которых находятся муниципальные учреждения:

- в срок не позднее десяти рабочих дней со дня издания настоящего постановления, а в случае временного отсутствия (нахождения в отпуске, служебной командировке, временной нетрудоспособности и др.) в течение десяти рабочих дней после выхода на работу ознакомить с настоящим постановлением под роспись руководителей подведомственных муниципальных учреждений;

- листы ознакомления руководителей подведомственных муниципальных учреждений в срок не позднее трех рабочих дней со дня ознакомления направить в Управление по персоналу Администрации города Норильска.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

7. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Заполярная правда» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2020, за исключением пунктов 1.1, 2.1, 3.1 настоящего постановления, вступающих в силу с 01.06.2020.

Глава города Норильска Р.В. Ахметчин