

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.11.2021 г. Норильск № 523

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.10.2019 № 429 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 3.4 Положения изложить в следующей редакции:

«3.4. Директору, заместителю директора учреждения, допущенному в установленном законодательством Российской Федерации порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени) в размере:».

1.2. Абзац восьмой пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

1.3. Пункт 4.7 Положения изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителю директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539A9EDE0434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [2](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE7EF434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [3](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE0ED434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление потребительского рынка и услуг», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 442, (далее - Положение № 1), следующие изменения:

2.1. Абзац первый пункта 3.2.4. Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Работникам учреждения, допущенным в установленном законодательством Российской Федерации порядке к работе с документами, составляющими государственную тайну, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени) в размере:».

2.2. Абзац первый пункта 3.2.5. Положения № 1 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Работникам учреждения за ведение секретного делопроизводства устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада) пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

2.3. Дополнить пункт 4.4 Положения № 1 абзацем шестым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

2.4. Абзац первый пункта 4.10 Положения №1 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

3. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 14.10.2019 № 464, Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление экологии», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.08.2021 № 394 (далее – Положения № 2), следующие изменения:

3.1. Абзац седьмой пункта 4.6 Положений № 2 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

3.2. Пункт 4.9 Положений № 2 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителям директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B941B15F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [2](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B971111F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [3](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B97161FF073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

4. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление жилищно-коммунального хозяйства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2019 № 482, Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление экологии», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.08.2021 № 395 (далее - Положения № 3), следующие изменения:

4.1. Абзац седьмой пункта 4.4 Положений № 3 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

4.2. Абзац первый пункта 4.9 Положений № 3 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

5. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 20.06.2016 № 355 (далее – Положение № 4), следующие изменения:

5.1. Дополнить пункт 4.5 Положения № 4 новым абзацем шестым следующего содержания:

«- периоды замещения должностей в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=F1BAA7E1732B272973928243A5C816B2DDFBFE8E75E2BF30E940CBDD3E385A337BE6516C4BE4B12F48299EF087F5P3K) Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;».

5.2. Абзац десятый пункта 4.5 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

5.3. [Абзацы шестой, седьмой, восьмой, девятый, десятый пункта 4.5](consultantplus://offline/ref=4977A74BF2952428166A5FC01144BAB671FE24CFED926CCA49796A787BAAC6A8994979E25696347DC90C916021D74DD9B28FD90BF5441121AED7A543K0V1K) Положения № 4 считать абзацами, седьмым, восьмым, девятым, десятым, одиннадцатым соответственно.

5.4. Пункт 4.7 Положения № 4 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителю директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B941B15F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [2](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B971111F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [3](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B97161FF073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

6. Внести в Примерное [положение](consultantplus://offline/ref=E202805D2AA20DF0A2A3F94656813AAB185B4484D3A1FDAA2221369870369E8F19F63FA4B5D1A110C70D96397D0A3AA093A47FEBEA4D9DFE49330E75M9H6J) об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Норильский городской архив», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 23.06.2016 № 362 (далее - Положение № 5), следующие изменения:

6.1. Абзац шестой пункта 4.4 Положения № 5 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

6.2. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 5 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). ».

7. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 14.06.2016 № 343 (далее - Положение № 6) следующие изменения:

7.1. Дополнить пункт 4.6 Положения № 6 новым абзацем вторым следующего содержания:

«- периоды замещения должностей в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=F1BAA7E1732B272973928243A5C816B2DDFBFE8E75E2BF30E940CBDD3E385A337BE6516C4BE4B12F48299EF087F5P3K) Президента Российской Федерации от 19.11.2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;».

7.2. Абзац шестой пункта 4.6 Положения № 6 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

7.3. [Абзацы третий, четвертый, пятый, шестой пункта 4.6](consultantplus://offline/ref=4977A74BF2952428166A5FC01144BAB671FE24CFED926CCA49796A787BAAC6A8994979E25696347DC90C916021D74DD9B28FD90BF5441121AED7A543K0V1K) Положения № 6 считать абзацами четвертым, пятым, шестым, седьмым соответственно.

7.4. Пункт 4.9 Положения № 6 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителю директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B941B15F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [2](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B971111F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [3](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B97161FF073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

8. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.07.2016 № 392 (далее - Положение № 7), следующие изменения:

8.1. Абзац шестой пункта 4.4 Положения № 7 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

8.2. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 7 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

9. Внести в Положение об оплате труда директора и заместителя директора муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 22 (далее - Положение № 8), следующие изменения:

9.1. Абзац девятый пункта 4.5 Положения № 8 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

9.2. Пункт 4.8 Положения № 8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителю директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B941B15F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [2](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B971111F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [3](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B97161FF073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

10. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр развития туризма», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.01.2020 № 21 (далее - Положение № 9), следующие изменения:

10.1. Дополнить пункт 4.4 Положения № 9 новым абзацем седьмым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

10.2. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 9 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

11. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации города Норильска, ее структурных подразделений, занимающих должности (профессии), не отнесенные к должностям муниципальной службы, оплата труда которых осуществляется с применением балльной оценки, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 27.12.2016 № 646 (далее - Положение № 10), следующие изменения:

11.1. Абзац третий пункта 4.4 Положения № 10 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

11.2. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 10 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложением 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

12. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, обеспечивающих учреждения культуры, спорта, общего и дошкольного образования, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 02.11.2016 № 532 (далее - Положение № 11), следующие изменения:

12.1. Абзац первый пункта 3.2 Положения № 11 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании [статьи 147](consultantplus://offline/ref=5760345CFA4AD29258F5D2EF1797FF17555EF077C03B227EDB398419014805841C7696B3A903553A3A85D42C2246B9EDB4CCE9772E7ACB68E0pCF) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процента от оклада (должностного оклада) пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

12.2. Абзац десятый пункта 4.3 Положения № 11 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

12.3. Пункт 4.8 Положения № 11 изложить в следующей редакции:

«4.8. Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключивших в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности), с учреждением, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

12.4. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 11 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются работникам учреждения ежемесячно и определяются согласно [приложениям № 1](consultantplus://offline/ref=D91F947D87D9BD97348F879D60089DFDA389F0C8C6B392E9C42903AA336F5589C4392F5B9400C4B4CC0702D7F2DC2EC8CBC60E2AB28BEC2A05D20CECQ7x0F) - [3](consultantplus://offline/ref=D91F947D87D9BD97348F879D60089DFDA389F0C8C6B392E9C42903AA336F5589C4392F5B9400C4B4CC0703D6F0DC2EC8CBC60E2AB28BEC2A05D20CECQ7x0F) к настоящему Положению пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени), относительно нормы времени на одну ставку.».

13. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.07.2016 № 408 (далее - Положение № 12), следующие изменения:

13.1. Пункт 4.6 Положения № 12 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B941B15F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [2](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B971111F073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG), [3](consultantplus://offline/ref=C746099A475FCB2F6867C5D4C27A657467A0E0C7F6AD7BE5ACC5FA8272843F7D630800E53048608E673B97161FF073D878A8982989748E865769E31Fo0AEG) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

14. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 17.10.2016 № 508 (далее - Положение № 13), следующие изменения:

14.1. Абзац первый пункта 3.2 Положения № 13 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании [статьи 147](consultantplus://offline/ref=5760345CFA4AD29258F5D2EF1797FF17555EF077C03B227EDB398419014805841C7696B3A903553A3A85D42C2246B9EDB4CCE9772E7ACB68E0pCF) Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процента от оклада (должностного оклада) пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

14.2. Пункт 4.7 Положения № 13 изложить в следующей редакции:

«4.7. Специалистам (категория определяется в штатном расписании, а также согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончившим одну из профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования и заключивших в течение трех лет после окончания соответствующей образовательной организации трудовой договор по соответствующему направлению подготовки (специальности) либо дополнительное соглашение к трудовому договору, оформляющее перевод работника на другую работу по соответствующему направлению подготовки (специальности), с учреждением, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет с момента окончания образовательной организации пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

14.3. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 13 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

15. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление земельных и имущественных отношений», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 01.10.2019 № 430 (далее - Положение № 14), следующие изменения:

15.1. Дополнить пункт 4.5.1 Положения № 14 абзацем седьмым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

15.2. Пункт 4.7 Положения № 14 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителю директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539A9EDE0434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [2](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE7EF434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [3](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE0ED434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

16. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление земельных и имущественных отношений», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 04.10.2019 № 441 (далее - Положение № 15), следующие изменения:

16.1. Дополнить пункт 4.4 Положения № 15 абзацем седьмым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

16.2. Абзац первый пункта 4.9 Положения № 15 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

17. Внести в Положение об оплате труда директора, заместителя директора муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 40 (далее - Положение № 16), следующие изменения:

17.1. Абзац седьмой пункта 4.5.1 Положения № 16 изложить в следующей редакции:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

17.2. Пункт 4.7 Положения № 16 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ директору, заместителю директора учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539A9EDE0434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [2](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE7EF434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [3](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE0ED434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

18. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление социальной политики», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.01.2020 № 41 (далее - Положение № 17), следующие изменения:

18.1. Дополнить пункт 4.4 Положения № 17 абзацем седьмым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

18.2. Абзац первый пункта 4.10 Положения № 17 изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [2](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DA0CCE42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M), [3](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912DB0AC742BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

19. Внести в Положение об оплате труда начальника, заместителей начальника, главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление капитальных ремонтов и строительства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 05.09.2016 № 460 (далее - Положение № 18), следующие изменения:

19.1. Дополнить пункт 4.6 Положения № 18 абзацем десятым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

19.2. Пункт 4.9 Положения № 18 изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ начальнику, заместителям начальника, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложениями 1](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539A9EDE0434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [2](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE7EF434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L), [3](consultantplus://offline/ref=60AB0BCB185E74C9AC60261E830931839642901048D113CF4161F2E695580BCA228943A03B046B0B2539AAE0ED434BC9116B42B7BF0AE6AB7214BE03f9p1L) к настоящему Положению, в процентах от должностного оклада пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

20. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитальных ремонтов и строительства», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 12.12.2016 № 603 (далее - Положение № 19), следующие изменения:

20.1. Дополнить пункт 4.3 Положения № 19 абзацем десятым следующего содержания:

«Персональная выплата за опыт работы в занимаемой должности устанавливается и выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (в том числе времени отработанному сверх месячной нормы рабочего времени).».

20.2. Абзац первый пункта 4.8 Положения № 19 изложить в следующей редакции:

«4.8. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам учреждения устанавливаются по результатам работы ежемесячно по критериям оценки результативности и качества труда, определенным [приложением 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению, пропорционально отработанному времени (в том числе времени, отработанному сверх месячной нормы рабочего времени). Учреждение в Положении об оплате труда вправе детализировать и конкретизировать критерии оценки результативности и качества труда, определенные [приложением 1](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325D70D88E9C9400634977DF404FE3D64163E3498B48F7565E1107F3CA5069E912D90FCF42BB2B7A4D0555C0075D88C7F4BAC1i4A0M) к настоящему Положению.».

21. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В.Карасев