

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.03.2021 г. Норильск № 108

О внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 19.10.2016 № 515

В целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города Норильска»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Администрации города Норильска», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 19.10.2016 № 515 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Раздел «Оперативный дежурный» Приложения № 1 к Положению «Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» изложить в следующей редакции:

«

|  |
| --- |
| Оперативный дежурный |
| Уровень взаимодействия | Результативное решение задач, требующих совместных действий со специалистами других отделов (подразделений, организаций) | - | 17 |
| Степень участия в подготовке и проведении мероприятий управления, вышестоящих органов управления | Подготовка и участие в сборах, совещаниях, видеоконференциях | - | 20 |
| Способность к самообразованию, обучаемости | Требовательность к себе, постоянное повышение уровня собственной квалификации, профессионализма | - | 23 |

».

1.2. Раздел «Оперативный дежурный» Приложения № 2 к Положению «Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в следующей редакции:

«

|  |
| --- |
| Оперативный дежурный |
| Интенсивность, сложность и напряженность труда | Принятие оптимальных решений в условиях ограниченного временного интервала, достижение запланированного результата | - | 100 |
| Профессиональное творчество | Разработка методических материалов, новаторство | - | 10 |
| Внедрение современных технологий | Использование и распространение передового опыта в области ГО и ЧС | - | 20 |

».

1.3. Раздел «Оперативный дежурный» Приложения № 3 к Положению «Критерии оценки результативности и качества труда для установления ежемесячных выплат за качество выполняемых работ» изложить в следующей редакции:

«

|  |
| --- |
| Оперативный дежурный |
| Самоконтроль и исполнительность | Своевременное и результативное решение поставленных задач | - | 60 |
| Уровень профессионализма | Активность, инициатива, ответственность и самостоятельность | - | 20 |
| Уровень практических навыков по защите населения и территории | Надлежащее ведение служебной документации, полнота и точность оперативной информации | - | 50 |
| Уровень сдержанности, собственного достоинства | Соблюдение правовых, нравственных и этических норм. Проявление чувства такта, выдержки, умение работать в коллективе | - | 15 |
| Уровень конфликтности | Отсутствие обоснованных жалоб (замечаний, претензий) на профессиональную деятельность работника | 0 | 5 |

».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Заполярная правда» и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2021.

Главы города Норильска Д.В. Карасев