

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. Норильск №\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в отдельные постановления Администрации города Норильска

В целях урегулирования вопросов, касающихся оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление автомобильных дорог города Норильска», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда начальника, заместителей начальника и главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление автомобильных дорог города Норильска», утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.08.2016 № 456 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. [Таблицу пункта 4.2](consultantplus://offline/ref=F2AE1A48CB4373E343A49C31DE6807FE9F4DA2DA4C04F17188896E54225F1963BC5B28C9BF780EDE2C6920E450B01B8AE8673F0BCD9319F8371E2D3DT8Y9E) Положения изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Предельное количество должностных окладов начальника Учреждения в год | |
| для определения объема стимулирующих выплат начальнику Учреждения | для определения объема стимулирующих выплат заместителям начальника и главному бухгалтеру Учреждения |
| 28 | 25 |

».

1.2. Приложения 1 – 4 к Положению изложить в редакции согласно [приложениям](#P197) 1 - [4](#P378) к настоящему постановлению соответственно.

2. Внести в [Положение](consultantplus://offline/ref=996B9B1CA1B1A9ACCEF4C44FF6263AF4400ECA24A1CB2DFFBC24824D77BF3FC5FBD8BFE9228A3C21E06F1C5FB748B93B4F481B7B2E3B15A5B4B6F7B9a1w5H) о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 29.03.2016 № 181 (далее – Положение 1), следующее изменение:

2.1. Строку 11 приложения 3 к Положению 1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11 | Муниципальное казенное учреждение «Управление автомобильных дорог города Норильска» | 28 | 25 |

».

3. Управлению по персоналу Администрации города Норильска ознакомить с настоящим постановлением руководителя муниципального казенного учреждения «Управление автомобильных дорог города Норильска» под роспись в течение 7 рабочих дней со дня издания настоящего постановления (в случае временного отсутствия (отпуск, временная нетрудоспособность, служебная командировка и др.) - в срок не позднее 5 рабочих дней со дня выхода их на работу).

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Заполярная правда» и разместить его на официальном сайте муниципального образования город Норильск.

Глава города Норильска Д.В. Карасев

Петеримов Игорь Николаевич

34 77 34

Приложение 1

к постановлению

Администрации города Норильска

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_

Приложение 1

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

автомобильных дорог города

Норильска», утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30 августа 2016 г. № 456

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник | | | |
| Эффективное управление учреждением | Выполнение мероприятий, предусмотренных планом-графиком закупок за отчетный месяц | 100% | 50 |
| от 75% до 90% | 30 |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий на рабочих местах | отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 10 |
| отсутствие производственных травм, несчастных случаев | 25 |
| Заместители начальника | | | |
| Эффективное управление учреждением | Выполнение мероприятий, предусмотренных планом-графиком закупок за отчетный месяц | 100% | 30 |
| от 75% до 90% | 20 |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий на рабочих местах | отсутствие обоснованных предписаний органов надзора и контроля | 10 |
| отсутствие производственных травм, несчастных случаев | 20 |

Приложение 2

к постановлению

Администрации города Норильска

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_

Приложение 2

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

автомобильных дорог города

Норильска», утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30 августа 2016 г. № 456

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник | | | |
| Эффективное управление учреждением | Обеспечение выполнения поручений должностных лиц Администрации города Норильска, связанных с осуществлением основных видов деятельности учреждения | в установленные сроки | 30 |
| Выполнение ежемесячного кассового плана учреждения по расходам, связанным с осуществлением основных видов деятельности учреждения | свыше 90% | 40 |
| от 75% до 90% | 20 |
| Внесение изменений в программы в сфере дорожного хозяйства | своевременно | 30 |
| Заместители начальника | | | |
| Эффективное управление учреждением | Обеспечение выполнения поручений должностных лиц Администрации города Норильска, связанных с осуществлением основных видов деятельности учреждения | в установленные сроки | 30 |
| Выполнение ежемесячного кассового плана учреждения по расходам, связанным с осуществлением основных видов деятельности учреждения | свыше 90% | 40 |
| от 75% до 90% | 20 |
| Внесение изменений в программы в сфере дорожного хозяйства | своевременно | 20 |
| Главный бухгалтер | | | |
| Эффективное управление учреждением | Обеспечение выполнения поручений должностных лиц Администрации города Норильска, связанных с осуществлением основных видов деятельности учреждения | в установленные сроки | 30 |
| Выполнение ежемесячного кассового плана учреждения по расходам, связанным с осуществлением основных видов деятельности учреждения | свыше 90% | 40 |
| от 75% до 90% | 20 |
| Внесение изменений в программы в сфере дорожного хозяйства | своевременно | 20 |

Приложение 3

к постановлению

Администрации города Норильска

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_

Приложение 3

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

автомобильных дорог города

Норильска», утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30 августа 2016 г. № 456

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО

ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник, заместители начальника | | | |
| Эффективное управление учреждением | Обоснованные замечания к деятельности учреждения со стороны органов, осуществляющих функции контроля (надзора), со стороны учредителя | отсутствие замечаний | 30 |
| Судебные решения (принятые не в пользу учреждения) по вопросам деятельности учреждения | отсутствие | 20 |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб работников | 15 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации по запросам учредителя, органов, осуществляющих функции контроля (надзора) | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 35 |
| Главный бухгалтер | | | |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | Сохранение стабильных социально-экономических трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб работников | 10 |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации по запросам учредителя, органов, осуществляющих функции контроля (надзора) | отсутствие обоснованных претензий со стороны органов надзора и контроля, учредителя | 150 |

Приложение 4

к постановлению

Администрации города Норильска

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2022 № \_\_\_\_

Приложение 4

к Положению

об оплате труда начальника,

заместителей начальника

и главного бухгалтера

муниципального казенного

учреждения «Управление

автомобильных дорог города

Норильска», утвержденному

постановлением

Администрации города Норильска

от 30 августа 2016 г. № 456

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование критерия оценки результативности и качества труда | Условия (индикатор) | Значения индикатора | Предельный размер к должностному окладу, % |
| Начальник, заместители начальника | | | |
| Эффективное управление учреждением | Процент исполнения учреждением сметы расходов по итогам отчетного финансового года | от 80% до 90% | 40 |
| свыше 90% | 60 |
| Сдача в эксплуатацию курируемых объектов в установленные сроки (за исключением причин, не зависящих от деятельности учреждения) в отчетном году | - | 40 |
| Обоснованные претензии в отчетном году к сданным курируемым объектам (за исключением причин, не зависящих от деятельности учреждения) в период действия гарантийного срока со стороны учредителя, органов, осуществляющих функции контроля (надзора) | отсутствие | 10 |
| Организация повышения квалификации работников | Не менее 1 работника | выполнено | 10 |
| Главный бухгалтер | | | |
| Эффективное управление учреждением | Процент исполнения учреждением сметы расходов по итогам отчетного финансового года | от 80% до 90% | 80 |
| свыше 90% | 120 |